

Вид заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів	Умови застосування
Усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів	<p>реальний чи потенційний;</p> <p>тимчасовий;</p> <p>є можливість залучення до прийняття рішення або вчинення відповідних дій інших працівників відповідного органу, підприємства, установи, організації</p>
Обмеження доступу особи до певної інформації	<p>реальний чи потенційний;</p> <p>постійний;</p> <p>конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом до певної інформації;</p> <p>є можливість продовження належного виконання особою повноважень на посаді за умови обмеження доступу до інформації;</p> <p>є можливість доручити роботу з відповідною інформацією іншому працівнику</p>
Перегляд обсягу службових повноважень особи	<p>реальний чи потенційний;</p> <p>постійний;</p> <p>конфлікт інтересів пов'язаний з конкретним повноваженням особи;</p> <p>є можливість продовження належного виконання особою службових завдань у разі такого перегляду;</p> <p>є можливість наділення відповідними повноваженнями іншого працівника</p>
<p>Застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень</p> <p>Форми:</p>	<p>реальний чи потенційний;</p> <p>постійний чи тимчасовий;</p> <p>конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій,</p>

<p>1) перевірка стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються, з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;</p> <p>2) виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності визначеного керівником органу працівника;</p> <p>3) участь уповноваженої особи Національного агентства в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу</p>	<p>прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій</p> <p>Працівник, який здійснюватиме зовнішній контроль, не може бути у підпорядкуванні особи, конфлікт інтересів якої врегульовується, а також стосовно якого останній може приймати рішення розпорядчого характеру, оскільки це зумовить виникнення у працівника, який здійснюватиме зовнішній контроль, виникнення конфлікту інтересів.</p>
<p>Переведення особи на іншу посаду</p>	<p>реальний чи потенційний;</p> <p>постійний;</p> <p>конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу;</p> <p>наявна вакантна посада, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи;</p> <p>наявна згода особи</p>
<p>Звільнення особи</p>	<p>реальний чи потенційний;</p> <p>постійний;</p> <p>конфлікт інтересів не може бути врегульований в інший спосіб, у тому числі через відсутність згоди особи на переведення або на позбавлення приватного інтересу</p>